

Unité Robert Schuman

ASSOCIATION SANS BUT LUCRATIF

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2019



Plus d'informations sur notre site :

www.urs.lu

Pour toutes vos questions :

coordination@urs.lu

TABLE DES MATIÈRES

Présentation.....	2
Qui sommes-nous ?	2
Les dates clés du groupe.....	2
Structure du groupe	2
L'équipe des Chefs 2019/2020	3
<i>Lieux d'études ou de travail des Chefs et des réservistes</i>	<i>3</i>
Le Comité 2019/2020.....	4
Effectifs du groupe 2019/2020	4
<i>La Meute (à partir de 8 ans).....</i>	<i>4</i>
<i>La Troupe (à partir de 11 ans).....</i>	<i>4</i>
<i>Vue d'ensemble et évolution (au 31/12/2019).....</i>	<i>5</i>
Accueil de nouveaux membres	5
Pérennité du groupe.....	6
Projets et événements marquants de 2019.....	7
Hommage à SAR le Grand-Duc Jean.....	7
Projet « Home »	8
<i>Contexte</i>	<i>8</i>
<i>Historique du projet « Home ».....</i>	<i>8</i>
<i>Situation actuelle</i>	<i>9</i>
Modification du logo de l'Unité Robert Schuman	10
Nouveau vêtement d'uniforme	11
Activités Récurrentes.....	12
Réunions	12
Weekends	12
Camps d'été	12
<i>Camp de la Meute</i>	<i>12</i>
<i>Camp de la Troupe.....</i>	<i>13</i>
Actions caritatives	15
<i>Participation de la Meute à l'action « Buttek »</i>	<i>15</i>
<i>Aide de la Troupe au centre de tri et de collecte national.....</i>	<i>15</i>
Veillée de Noël.....	16
Formations	17
Comptes 2019	18

PRÉSENTATION

Qui sommes-nous ?

L'Unité Robert Schuman (URS) est un groupe scout francophone, international et attaché aux valeurs européennes. Notre groupe fait partie de la fédération des scouts laïcs au Luxembourg, la FNEL (Fédération Nationale des Éclaireurs et Éclaireuses du Luxembourg), qui est représentée à l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS). L'Unité Robert Schuman est constituée sous la forme d'une association sans but lucratif et rassemble des personnes de tous horizons qui adhèrent aux principes du scoutisme.

Les dates clés du groupe

- **1955 :** Création de l'Unité Robert Schuman.
- **2004 :** La FNEL et l'Unité Robert Schuman deviennent mixte.
- **2017 :** L'Unité Robert Schuman devient une association sans but lucratif.
- **2020 :** Le Conseil communal de la Ville de Luxembourg approuve le projet « Home » de notre groupe. Celui-ci a pour but de doter enfin notre groupe d'une attache géographique, d'un endroit pour organiser des réunions, des activités et stocker notre matériel. Plus d'informations ci-dessous.

Structure du groupe

L'Unité Robert Schuman est divisée en deux branches. D'une part la Meute, qui accueille les enfants de 8 à 11 ans (les louveteaux et les louvettes) et d'autre part la Troupe qui accueille les enfants de 12 à 16 ans (les scouts et les guides). Chaque branche a une équipe d'encadrement dédiée. Ces équipes sont composées de Chefs, qui en général, sont d'anciens participants à nos activités et sont âgés d'au moins 16 ans.

À la tête de l'Unité Robert Schuman, il y a un Chef de Groupe. Avec l'aide de ses Assistants, il surveille, coordonne et soutient l'action d'encadrement des Chefs et assure la gouvernance du groupe. Avec les Chefs de la Meute et de la Troupe, le Chef de Groupe et ses Assistants forment ensemble le Conseil des Gradés, ce que nous appelons aussi, l'équipe des Chefs.

Le Conseil d'administration de l'Unité Robert Schuman s'appelle le Comité. Il est constitué d'une équipe de parents, de Chefs et d'anciens scouts. Ensemble, ils épaulent l'action des Chefs en apportant notamment leur soutien dans la gestion administrative et financière de notre association.

L'équipe des Chefs et les membres du Comité sont tous des bénévoles qui prennent sur leur temps libre pour s'occuper de notre groupe et de ses membres. Personne à l'Unité Robert Schuman ne perçoit de rémunération pour le temps qu'il y dédie.



L'équipe des Chefs 2019/2020 lors de notre traditionnelle Veillée de Noël - Décembre

Le Comité 2019/2020

Ridge RAJAONAH	Président
Etienne CHOMBART	Vice-président
Lionel FRANCOIS	Trésorier
Philippe VAN DOOREN	Trésorier
Cécile MAZOURINE	Secrétaire
Mathias DARRAS	Membre
Ermanno DI MICELI	Membre
Youri ANDRÉ	Membre
Clément POTOCKI	Chef de Groupe*
Clara CHOMBART	Assistante Chef de Groupe*
Arthur HANNART	Assistant Chef de Groupe*

*À la différence des autres membres du Comité, le Chef de Groupe et ses Assistants ne sont pas élus. Ils sont membres de droit du Comité.

En février 2020, deux membres du comité ont malheureusement démissionné pour raisons personnelles. Ils ne figurent pas dans le tableau ci-dessus. Nous sommes reconnaissants pour le temps qu'ils ont dévoué à l'URS.



Une partie du Comité lors de notre traditionnelle Veillée de Noël - Décembre 2019

Effectifs du groupe 2019/2020

L'Unité Robert Schuman compte au 31/12/2019 125 membres, et touche plus de 84 familles de 20 nationalités différentes au Luxembourg.

La Meute (à partir de 8 ans)

Il y a actuellement 44 participants aux activités de la Meute âgés de 8 à 12 ans (17 filles et 27 garçons). Ils sont répartis en 5 sizaines mixtes. Les activités de la Meute sont organisées et encadrées par une équipe de 10 Chefs (voir ci-dessus).

La Troupe (à partir de 11 ans)

Il y a actuellement 43 participants aux activités de la Troupe âgés de 11 à 17 ans (22 filles et 21 garçons). Ils sont répartis en 4 patrouilles (2 de filles et 2 de garçons). Les activités de la Troupe sont organisées et encadrées par une équipe de 7 Chefs (voir ci-dessus).

Autres membres

L'Unité Robert Schuman compte parmi ses membres une réserve de 12 anciens scouts ou Chefs qui peuvent ponctuellement venir en aide aux équipes de Chefs de la Meute et de la Troupe. Ils apportent notamment un soutien logistique essentiel au bon déroulement des camps d'été que nous organisons chaque année.

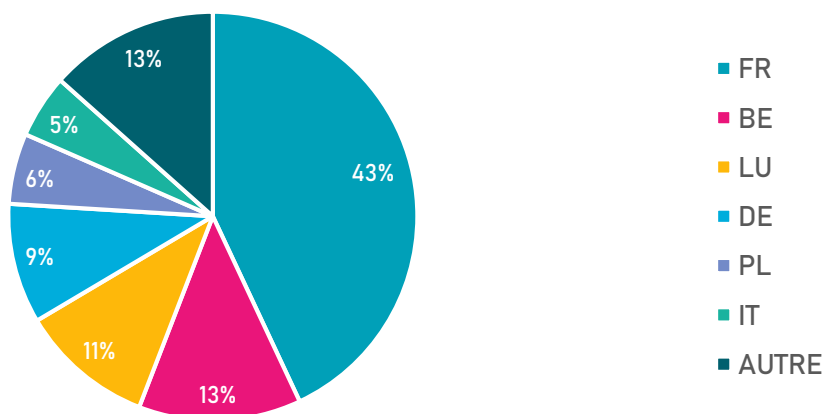
Le rôle de Chef de Groupe est assuré par un Chef de la Meute, et deux Chefs de la Troupe assurent celui d'Assistant Chef de Groupe. Avec 9 autres membres élus, ils forment ensemble le Comité (voir ci-dessus).

Vue d'ensemble et évolution (au 31/12/2019)

	2019	2018	2017	2016
Nombre de familles	84	80	79	70
Nombre de nationalités	20	19	15	##
Membres de l'équipe des Chefs	17	17	12	11
Nombre total d'enfants	87	86	77	79
Pourcentage de filles	45%	43%	40%	38%
Pourcentage de garçons	55%	57%	60%	62%
Nombre de louveteaux/louvètes (à partir de 8 ans)	44	44	42	38
Nombre de scouts/guides (à partir de 12 ans)	43	41	35	41
Nombre de louveteaux/louvètes (8-11 ans) par chef	4,4	5,5	7	6,3
Nombre de scouts/guides (12-16 ans) par chef	6,1	5,9	8,75	13,6
Pourcentage d'enfants fréquentant l'École Européenne	56%	53%	58%	57%
Pourcentage d'enfants ayant au moins un parent travaillant pour les Institutions Européennes	44%	44%	52%	55%
Pourcentage d'enfants habitant à Luxembourg (ville)	48%	57%	51%	35%
Membres du Comité	13	12	9	8

Certaines données ont évolué ou été corrigées. Les données ci-dessous font foi, elles se basent sur la base de données de nos inscrits. Un enchaînement d'erreurs de manipulation a causé ce désagrément. Ce fut notamment le cas pour le nombre de familles touchées par l'Unité Robert Schuman qui au début de l'année était estimé à 111. Mais c'était sans compter que certaines familles avaient des membres dans différentes branches et différents rôles au sein de notre groupe. Aussi, au 31/12/2019, il y avait bien 13 membres du Comité, mais il y en a maintenant 11 à la suite de la démission de deux membres comme expliqué dans le paragraphe « Comité 2019/2020 » ci-dessus.

Nationalités au sein de l'Unité Robert Schuman



Accueil de nouveaux membres

Chaque année, entre le début et la fin des vacances scolaires, nous invitons nos membres actuels à se réinscrire pour l'année scolaire suivante. Une fois que nous avons une visibilité sur le nombre de places qu'il reste, nous proposons à des enfants inscrits sur notre liste d'attente de rejoindre nos rangs.

En partant du principe que nous avons suffisamment de Chefs, nous fixons toujours à 90 le nombre maximum d'enfants que nous pouvons accueillir (45 à la Troupe et 45 à la Meute). Ces chiffres nous semblent être un bon compromis pour à la fois accueillir un maximum d'enfants et continuer à organiser des activités dans de bonnes conditions.

Accueillir plus de 45 enfants par branche poserait, par exemple, de sérieux problèmes logistiques, notamment lorsque nous devons trouver un transport collectif ou un logement pour nos weekends et nos camps d'été. Aussi, avec plus de 45 enfants, une activité ne peut pas se tenir sans la présence d'au minimum 4 Chefs. Malgré la grande équipe des Chefs dont dispose l'Unité Robert Schuman cette année, nous nous devons de rester vigilants. D'une part, parce que beaucoup de ces Chefs étudient ou travaillent à l'étranger et ne sont pas toujours en mesure de rentrer au Luxembourg. D'autre part, car si dans les prochaines années, l'équipe des Chefs venait à se réduire, nous ne voudrions pas nous retrouver dans une situation où nous ne pouvons pas proposer à tous nos membres de se réinscrire.

Une année normale, environ 5 scouts et guides quittent les rangs de la Troupe et en moyenne 3 d'entre eux sont en mesure de s'engager en tant que Chef. À côté de ça, il y a environ une dizaine d'autres places qui se libèrent en raison du choix ou de l'obligation de certains d'arrêter de participer à nos activités. Il y a donc en moyenne, une quinzaine de places que nous pouvons proposer à des personnes inscrites sur notre liste d'attente. Vu d'aujourd'hui, cette situation ne va pas changer.

À ce jour, notre liste d'attente comporte 62 enfants. Parmi eux, 36 ont au moins un parent qui travaille pour une Institution Européenne. 26 enfants sur le total de 62 auraient eu l'âge de commencer au moment de la clôture des inscriptions de la rentrée de 2019 et 45 auraient l'âge pour commencer à la rentrée 2020. Entre le 01.09.2018 et le 01.09.2019 nous avons reçu 35 demandes d'inscription. Voici un historique de l'état de notre liste d'attente :

	2019	2018	2017	2016
Nombre d'enfants sur la liste d'attente ayant l'âge de participer (voir ci-dessus)	26	36	42	35

Nous informons systématiquement les parents, qu'un enfant passe en moyenne deux ans sur la liste d'attente avant de pouvoir intégrer notre groupe.

Pérennité du groupe

Ce qui assure la continuité de l'Unité Robert Schuman, ce sont les nouveaux membres qui chaque année nous rejoignent et qui à leur tour, un jour, accueilleront et encadreront une sizaine, une patrouille et qui plus tard s'engageront en tant que Chef. Nous attirons chaque année plus de personnes que nous ne pouvons accueillir. Pour le moment, la pérennité de notre groupe n'est pas menacée par un manque de nouvelles inscriptions.

Comme tous les groupes scouts, la survie de l'Unité Robert Schuman dépend indéniablement aussi, de la disponibilité et de la motivation de ses Chefs. Ce dernier point n'est que rarement un problème au sein de notre groupe. Les Chefs qui se succèdent d'année en année pour que notre groupe puisse continuer à vivre, même lorsqu'ils étudient ou travaillent loin, font preuve d'un engagement exemplaire.

L'Unité Robert Schuman met tout en œuvre pour faciliter la tâche des jeunes Chefs et aide notamment depuis cette année à financer les voyages qu'ils font entre leurs lieux de travail ou d'étude et le Luxembourg. Les parents de nos membres ont aussi un rôle à jouer en transmettant à leurs enfants la richesse de l'esprit scout et en encourageant et soutenant celles et ceux qui un jour, seront appelés à prendre le relais en tant que Chef.

Enfin, la continuité, c'est aussi l'action de l'équipe des Chef et du Comité, qui s'occupent de nombreux projets pour assurer le développement et l'avenir de l'Unité Robert Schuman.

PROJETS ET ÉVÉNEMENTS MARQUANTS DE 2019

Hommage à SAR le Grand-Duc Jean



Le Grand-Duc Jean avait été nommé Chef Scout de la "Luxembourg Boy Scouts Association" en 1945, son intérêt pour le scoutisme n'avait jamais faibli depuis.

À la suite du décès de Son Altesse Royale le Grand-Duc Jean, le 23 avril 2019, un deuil national a été décrété au Luxembourg. Les funérailles de l'ancien chef de l'État du Grand-Duché de Luxembourg furent organisées le samedi 4 mai 2019.

Près d'un millier de scouts et de guides du Luxembourg se sont réunis à cette occasion. Tous ensemble, ils ont formé une chaîne des adieux pour rendre hommage à SAR le Grand-Duc Jean qui fut chef scout pendant plus de 70 ans et une grande figure du scoutisme au Luxembourg. Plus de 200 scouts se sont ensuite joint à l'armée pour former une haie d'honneur.

Notre groupe était représenté à cet hommage par Ailurus, Raccoon, Suni, Lionceau, Castor, Chicoutimi, Marcassin, Hannah, Aliénor et Thibaut. Nous les remercions pour leur engagement et d'être venu malgré la météo hivernale. Pour plus de photos et d'informations : <https://5minutes.rtl.lu/actu/luxembourg/a/1343533.html>

Son Altesse Royale le Prince Héritier Guillaume, dans les pas de son grand-père, a été intronisé Chef Scout National le 10 octobre 2019. Nous étions avec de centaines d'autres scouts à la Kinnekswiss à Luxembourg pour participer à cette cérémonie.



Nous nous sommes retrouvés place de la Constitution à Luxembourg avec des scouts de tout le pays.



Raccoon, Ailurus, Lionceau, Castor, Suni, Cetonix, Misaki et Sheltie ont participé à la chaîne des adieux.



Après l'hommage place de la Constitution, les scouts ont rejoint l'armée pour former une haie d'honneur.

Projet « Home »

Contexte

L'Unité Robert Schuman se trouve depuis toujours dans une situation précaire. Comme tous les groupes scouts, nous avons besoin d'un endroit pour entreposer notre matériel, pour organiser des activités et des réunions de travail ainsi que pour faire office de lieu de rencontre. En 2004, ce fut un soulagement quand la FNEL, notre fédération, a proposé de nous héberger au 39 rue de Hollerich à Luxembourg à ses côtés. Mais en 2012, la FNEL déménagea et le propriétaire foncier des locaux que nous occupions, voulait se servir de ses parcelles pour un projet immobilier. Nous ne pouvions donc pas rester rue de Hollerich et dans le même temps, la FNEL nous a informé qu'ils ne seraient pas en mesure de nous accueillir là où se trouve leur nouveau siège, au Cents.

Depuis décembre 2012, notre groupe est passé d'une situation précaire à une situation critique. Nous n'avons plus de toit, mais toujours un besoin vital de pouvoir stocker le matériel essentiel au bon fonctionnement de notre groupe. In extremis, une solution de stockage pour notre matériel fut trouvée grâce au Comité d'Action Sociale (CAS) et grâce à l'École Européenne de Luxembourg II à Mamer qui nous a mis un local à disposition.

À ce jour, notre matériel y est toujours entreposé, mais notre groupe n'a toujours pas de « Home ». Aussi, la place qui nous est accordée par l'École Européenne dans ce local a été réduite de plus en plus ces dernières années. Cela a rendu la gestion de notre matériel très compliquée. En raison d'un grand manque de place, nos affaires doivent être de plus en plus entassées et il est très difficile de garder de l'ordre et d'accéder au matériel dont nous avons besoin. C'est devenu un casse-tête voire un fardeau pour l'équipe des Chefs qui en plus de consacrer énormément de temps à l'organisation des activités et à l'encadrement de nos membres, doit trouver du temps pour tenir tant bien que mal ce local en ordre.

Tous ceux qui ont rejoint notre Troupe en 2012, c.à.d. 100% de nos membres actuels à la Troupe, et 94% de l'équipe des Chefs de l'année en cours, n'ont jamais connu un moment où notre groupe disposait d'un vrai chez-lui. Cette situation pose de nombreux problèmes à notre groupe que le projet « Home » a pour but de résoudre.

Historique du projet « Home »

- ⇒ Octobre 2015 : Une demande de subvention exceptionnelle pour le projet « Home » a été soumise au CAS le 27 octobre 2015. Elle a donné lieu à un accord de principe de ce dernier.
- ⇒ Décembre 2015 : Lors d'un rendez-vous avec les architectes de la Ville de Luxembourg, le projet « Home » est officialisé. Il est convenu que l'Unité Robert Schuman prendra en charge le coût du projet à hauteur de 5% et paiera 1€ symbolique pour la location annuelle du Home à la Ville de Luxembourg qui prendra pour sa part 95% des travaux en charge.
- ⇒ Courant 2016 : Le projet « Home » est en phase d'avant-projet. La Ville de Luxembourg, en qualité de maître d'ouvrage, s'est chargée de sélectionner un architecte pour lui confier la planification des travaux. Des visites sont organisées pour s'inspirer d'autres homes scouts, mais le projet dans son ensemble prend malheureusement beaucoup de retard.
- ⇒ Début 2017 : La Ville de Luxembourg nous a informés que l'architecte initialement sélectionné a été écarté du projet en raison d'un désaccord avec celui-ci. Avec un nouveau bureau d'architectes, un accord sur les grandes lignes du projet se dessine.
- ⇒ Juin 2017 : Le bureau d'architectes nous a présenté le résultat de l'étude préliminaire accompagnée de premiers plans. Il en ressort que le bâtiment pourra être largement réaménagé à l'intérieur, et sera muni d'une extension vers l'arrière. Cependant, la façade devra être préservée, car le bâtiment est classé.
- ⇒ Février 2018 : Après plusieurs allers-retours entre les services de la Ville de Luxembourg, l'architecte et notre groupe, nous validons les plans de l'avant-projet sommaire (APS).

- ⇒ Septembre 2018 : Depuis notre validation des plans de l'APS, nous sommes dans l'attente d'estimation du coût de ce projet. Cependant, plusieurs études doivent encore être menées et la Ville de Luxembourg préfère ne pas s'avancer sans être certain que le chiffre sera fiable. La Ville de Luxembourg, a pour objectif de finaliser l'avant-projet détaillé (APD) pour octobre 2018.

- ⇒ Fin 2018 : Nous apprenons que à la suite de l'entrée en vigueur d'une nouvelle loi sur l'environnement, le plan d'aménagement général (PAG) a été mis à jour. Nous apprenons aussi que cela pourrait retarder de façon importante le projet « Home ». Si un accord est trouvé entre la Ville de Luxembourg et le ministère de l'environnement, le projet pourra avancer en l'état. Autrement, il faudra revoir les plans.

- ⇒ Début 2019 : Le projet va finalement devoir être retravaillé en raison de cette nouvelle contrainte. Cela va inévitablement retarder l'ensemble du projet. Le début des travaux qui était initialement prévu pour le printemps 2019 ne semble même plus possible pour l'automne 2019.

- ⇒ Mai 2019 : À la suite de quelques échanges avec la Ville de Luxembourg qui avaient notamment pour but de réitérer nos besoins et de tenter de débloquer la situation problématique du PAG, nous sommes informés des avancées du projet, lors d'une réunion. Une modification des plans a été faite, et sans nous les montrer encore, on nous explique ce que nous pouvons en espérer. Cela semble correspondre à nos besoins.

- ⇒ Juillet 2019 : Nous prenons connaissance des nouveaux plans. L'extension à l'arrière du bâtiment est abandonnée en faveur d'une nouvelle construction en face de la façade avant du bâtiment. Celle-ci serait reliée au bâtiment par la construction d'une entrée. Le calendrier mis à jour du projet « Home » prévoit que l'APD pourrait être soumis au vote du Conseil Communal fin octobre et que les travaux commenceraient à l'automne 2020 pour finir environ deux ans plus tard. Le coût du projet nous est indiqué, celui-ci est environ trois fois supérieur à ce à quoi nous nous attendions.

- ⇒ Octobre 2019 : En vue du vote du Conseil Communal, nous avons été reçus par Madame Lydie Polfer, Bourgmestre de la Ville de Luxembourg, et Monsieur Maurice Bauer, Échevin en charge notamment de la jeunesse, pour présenter notre groupe. Ils ont posé différentes questions sur notre groupe, sa composition, son ambition par rapport au Home, son fonctionnement et sa pérennité.



La ville de Luxembourg a proposé le terrain de cette bâtisse au Limpertsberg pour faire office de home pour notre groupe après les travaux nécessaires.

Situation actuelle

Fin janvier 2020, et après presque 5 années d'efforts, nous avons appris avec beaucoup de joie que notre projet a été approuvé par le Conseil communal du 27/01/2020. Ce vote positif constitue une étape cruciale de notre projet « Home ». Reste maintenant à établir une convention de financement avec la Ville de Luxembourg tandis que l'élaboration des plans d'exécution va se poursuivre au cours des mois à venir.

Modification du logo de l'Unité Robert Schuman

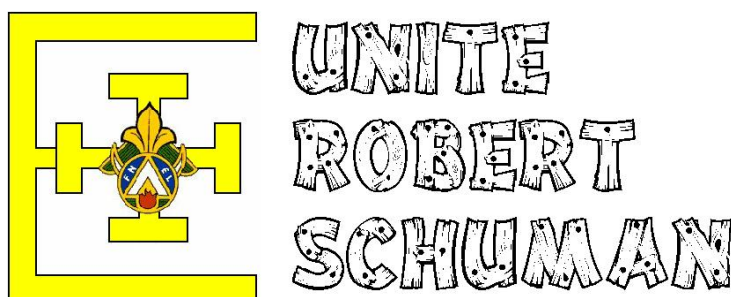
Après le site internet de notre groupe l'année dernière, nous avons décidé cette année de modifier le logo de l'Unité Robert Schuman. Cette idée, qui est issue des rangs de l'équipe des Chefs, nous a permis de rediscuter des valeurs qui sont chères à notre groupe ainsi que de chercher ce qui représente le mieux qui nous sommes. Nous voulions en effet trouver un moyen d'intégrer toutes ces choses dans notre nouvelle identité visuelle. Ce ne fut pas une tâche facile tant il y avait d'idées et de propositions.

Finalement nous nous sommes décidés pour une apparence sobre et épurée, qui ne reprenait que trois des choses qui nous tiennent le plus à cœur :

- ❖ L'Europe et surtout l'Union Européenne : Représentée par les étoiles jaunes et la couleur de fond bleue. Ces deux couleurs rappellent celles de notre foulard qui ont été choisies pour les mêmes raisons.
- ❖ L'Esprit bâtisseur du mouvement scout : Représentée par la construction. Notre groupe est fier d'être reconnu pour son expertise dans le domaine du *woodcraft* scout.
- ❖ Notre attachement au mouvement scout : Représenté par la fleur de Lys dont les trois feuilles symbolisent la recherche du sens et du but de la vie, la responsabilité vis-à-vis des autres et une réflexion permanente sur soi-même. Le trait marqué dans la feuille du milieu représente l'aiguille de la boussole qui indique toujours le bon chemin aux scouts. Le cercle autour des feuilles montre l'appartenance de tous les membres au mouvement scout. Les deux étoiles rappellent la loi et la promesse et leur signification pour le mouvement scout.



Notre logo actuel. Il a commencé à être utilisé en septembre 2019.



Un de nos anciens logos



Notre logo précédent

Nouveau vêtement d'uniforme

En 2019, nous avons décidé d'ajouter un vêtement à l'ensemble que nous appelons l'uniforme. Celui-ci se composait déjà d'une chemise, d'un short bleu marine, d'un foulard et de chaussures de marche au minimum. Nous y avons ajouté un ciré bleu marine, que nous avons personnalisé pour correspondre à l'identité visuelle de l'Unité Robert Schuman qui dispose maintenant d'un nouveau logo.

Ce vêtement pratique, performant et semble-t-il durable, est parfaitement adapté à nos activités qui se déroulent toujours en extérieur et, sauf cas de force majeure, par tous les temps. Le vêtement coûte 60€ par exemplaire. Nous les vendons à prix coûtants à nos membres. Voici le résultat :



Face avant avec le nom de notre groupe



Face arrière avec notre logo. La couleur utilisée est réfléchissante.



Quelques-uns de nos membres ont déjà reçu leur veste lors de la rentrée scout de septembre 2019

ACTIVITÉS RÉCURRENTES

Réunions

Les réunions se déroulent généralement un samedi après-midi sur deux et les dates choisies prennent en compte le calendrier des vacances scolaires. Elles durent habituellement 3 heures pour la Meute et 4 heures pour la Troupe. Les réunions ont quasiment toujours lieu à l'extérieur, le plus souvent en forêt. Pendant celles-ci, les participants prennent part à différents types de jeux et d'ateliers qui font partie d'un thème qui donne un fil rouge à l'enchaînement des activités que nous organisons.

Puisqu'elles ne durent que quelques heures, nos réunions sont souvent très intensives. Les réunions permettent de transmettre aux membres plus novices, les connaissances des plus anciens et donnent la possibilité à tous, de renforcer leur esprit scout. Elles participent aussi grandement à la création d'un esprit d'équipe au sein des sizaines et des patrouilles, ce qui sera essentiel au camp d'été.

Weekends

À la différence d'une réunion, un weekend dure environ 24 heures. Les participants passent la journée, les repas et la nuit avec le reste du groupe dans un « chalet scout » qui se trouve habituellement au Luxembourg. Pour les plus âgés (les membres de la Troupe), il arrive que les weekends se passent sous tente si la météo le permet. Les weekends commencent toujours le samedi autour de midi et se terminent le lendemain dans l'après-midi. En règle générale, 3 weekends sont organisés pendant l'année pour la Meute et 4 pour la Troupe.

Comme lors d'une réunion, les participants prennent part à différents types de jeux et d'ateliers qui font partie d'un thème. En plus de cela, les participants doivent prendre part aux tâches ménagères nécessaires à la vie en groupe (cuisine, vaisselle, rangement, nettoyage, service bois, etc.). Les weekends donnent plus de temps que les réunions pour la transmission des connaissances et pour le renforcement de l'esprit scout et d'équipe. En plus de cela, ils apprennent aux participants à vivre en groupe, ce qu'ils feront pendant toute la durée de leur camp d'été.

Camps d'été

Au mois de juillet de chaque année, l'Unité Robert Schuman organise ses camps d'été. Que ce soit à la Meute ou à la Troupe, ces camps sont l'aboutissement d'une année de participation à nos activités. En effet, beaucoup d'entre elles ont pour but de préparer les scouts et les louveteaux à leurs camps. Nous le faisons, car c'est au camp que se déroulent toutes les étapes importantes de la vie d'un louveteau ou d'un scout. C'est là que l'on fait sa promesse, que l'on passe des épreuves et que l'on est récompensé pour son engagement et son esprit scout. Il est donc primordial de participer aux camps chaque année si l'on veut poursuivre son engagement au sein de notre mouvement scout. Manquer un camp revient presque à manquer une année entière d'activités. C'est pour éviter cela que nous communiquons les dates des camps le plus tôt possible.

Ci-dessous, vous trouverez plus d'informations sur les camps, mais sachez qu'il est très difficile d'expliquer avec des mots tout ce que peut représenter un camp. La meilleure façon de comprendre pourquoi c'est si important pour tous nos membres, c'est d'y participer. Et si ce n'est pas possible, c'est d'écouter les histoires de ceux qui y ont participé. Ce qui est certain, c'est qu'un camp est toujours marquant.

Camp de la Meute

Le camp de la Meute dure 8 jours. Le plus souvent, il se déroule au Luxembourg, mais il peut aussi exceptionnellement être organisé à l'étranger. Dans tous les cas, nous logeons dans un chalet qui se trouve si possible dans une zone isolée. Ainsi, le temps d'une semaine, les louveteaux et les louvettes sont isolés de la réalité et plongés dans un autre monde.

Un camp louveteau, permet de s'amuser, de passer des moments avec ses amis et de garder et partager de bons souvenirs avec eux pendant longtemps. On y respecte les règles et les valeurs du scoutisme et on apprend à vivre en groupe ce qui paradoxalement apprend aussi à être autonome. Grâce aux nombreuses activités qui

sont organisées, on apprend à mieux se connaître en découvrant ses limites, ses peurs et en les franchissant si l'on se sent prêt.

Bien qu'aucun ne soit pareil et que chaque camp laisse des souvenirs différents, il y a beaucoup de choses qui se ressemblent d'année en année. Il y a par exemple, comme pour les réunions et les weekends, un thème qui plonge le camp et ses participants dans un autre monde. Chaque moment du camp est alors adapté pour correspondre à celui-ci. Il y a aussi plusieurs activités récurrentes comme la journée des olympiades, où les louveteaux individuellement ou en équipe s'affrontent lors d'épreuves sportives. Ou encore la journée du jeu de 12, pour n'en citer que quelques-unes, qui est une journée durant laquelle se déroule un grand jeu qui dure environ 12 heures. C'est en général le point culminant de l'histoire du camp !



Camp de la Troupe

Le camp de la Troupe dure 18 jours pour l'équipe des Chefs de la Troupe, les Chefs et les Seconds de Patrouille (CP et SP). Pour les autres membres de la Troupe, il dure 15 jours. Le plus souvent, il se déroule en Belgique, mais il peut aussi être organisé autre part à l'étranger.



Dans le fond, un camp scout ressemble beaucoup à un camp louveteau. Les objectifs sont les mêmes et l'attachement au scoutisme est identique. Tous les éléments sont juste poussés plus loin et les activités sont adaptées en conséquence. C'est possible, car les participants sont plus âgés et restent plus longtemps.

Pour ce qui est de la forme, tout ou presque est différent. Le lieu du camp est une prairie sur laquelle il n'y a aucune structure en dur. Nous logeons sous tente pendant toute la durée du camp et dès les premiers jours, nous construisons nos propres installations pour pouvoir vivre dans un confort relatif. Les Chefs, les CP et les

SP arrivent trois jours avant les autres pour débiter ce que nous appelons les constructions. En trois jours, ils terminent les installations des Chefs et celles destinées à l'ensemble de la Troupe, pour que les autres participants puissent arriver dans de bonnes conditions. Dès leur arrivée, chaque patrouille s'occupe de construire son propre coin. Celui-ci est généralement au moins composé d'une table à manger, d'une table à feu (ce qui nous sert de cuisinière) et d'un pilotis. Celui-ci nous permet de dormir en hauteur afin d'éviter au maximum les désagréments de l'humidité et du sol inconfortable. Voici quelques photos :



Le « pilotis » des Chefs



Les installations communes (tables, table à feu, mirador, etc.)

Après trois jours de constructions (6 pour ceux qui arrivent plus tôt), le camp peut enfin commencer. De nouvelles activités sont conçues chaque année par l'équipe des Chefs, mais comme pour le camp de la Meute, il y a des incontournables qui reviennent chaque année. C'est le cas notamment du Hike qui est une marche de trois jours en patrouille. Après avoir préparé un itinéraire, et avec un téléphone et un peu d'argent en poche, les patrouilles partent chacune de leur côté pour environ 20 à 30 km de marche par jour en autonomie. Le soir, elles retrouvent les Chefs dans un des villages sur leur chemin pour que ceux-ci s'assurent que tout se passe bien, et puis les patrouilles s'activent pour trouver un endroit où dormir. Cela peut être chez l'habitant, dans une grange sur une bonne botte de foin ou encore dans une salle de la mairie qui leur est mis à disposition. Aventures et souvenirs garantis !



Le Chef de Troupe et les CP avant leur départ en Hike

Actions caritatives

Notre groupe a été content de pouvoir se rendre utile à la Croix-Rouge luxembourgeoise comme chaque année au mois de novembre. L'aide que nous avons fournie représente 380 heures de travail.

Participation de la Meute à l'Action Buttek

Le samedi 30 novembre 2019, notre Meute s'est divisée en 5 équipes qui se sont chacune rendues dans un magasin différent de la chaîne Delhaize ici au Luxembourg. Chaque équipe était accompagnée par un Chef de la Meute.

Sur place, les louveteaux se sont vu confier la responsabilité de sensibiliser les clients de Delhaize sur l'action « Buttek » menée par la Croix-Rouge et l'association Spëndchen. Elle vise à récolter des fonds pour l'achat en gros de denrées alimentaires pour fournir des épiceries sociales du pays. Les louveteaux ont pris leur tâche à cœur et n'ont laissé personne sortir du magasin avant qu'ils n'aient pris connaissance de l'action en cours.



La « blanche » était à Hesperange avec Phao



La « noire » était à Bertrange avec Kaa



La « rousse » était à Strassen avec Ferao



La « brune » était à Belval avec Akela

Aide de la Troupe au centre de tri et de collecte national



Toute la Troupe réunie devant le centre de collecte et de tri national

Le samedi 30 novembre 2019, notre Troupe s'est rendue au centre de collecte et de tri national pour prêter main forte aux employés et bénévoles sur place. Pendant 4 heures, les scouts et les guides ont aidé à trier et ranger des vêtements, des accessoires et plein d'autres objets qui pourraient servir aux associations caritatives du Luxembourg qui viennent en aide aux personnes dans le besoin.

Chaque année, la Poste au Luxembourg se retrouve avec des centaines de paquets perdus, renvoyés ou non-livrés entre les mains. Au lieu de les détruire, tous ces paquets sont donnés au centre de collecte et de tri national qui se charge de les ouvrir, de déterminer si leur contenu peut servir ou non et de les trier en conséquence.

C'est de cela que les scouts se sont chargés avec beaucoup d'enthousiasme et de gaieté. Il faut dire que parmi tout ces colis, on trouve tous types d'objets. Pour les scouts, c'est un peu comme ouvrir des paquets cadeau en chaîne. Entre eux se joue le jeu de celui qui trouvera l'objet le plus insolite. Voici quelques photos :



Veillée de Noël

L'Unité Robert Schuman organise chaque année une veillée de Noël en décembre. Tous nos membres et leurs familles sont conviés pour une soirée conviviale. Au début de la veillée, se tient l'Assemblée Générale Ordinaire de notre groupe. Ensuite, sont diffusées les vidéos des camps de l'été précédent pour le plus grand bonheur de ceux qui y ont participé et de leurs familles. Et après un petit moment de nostalgie à la vue de ces vidéos pour certains, commence la deuxième partie de soirée durant laquelle il est possible de déguster des plats salés et sucrés préparés par les familles et se rafraîchir avec des boissons offertes par l'Unité Robert Schuman. Nous étions ravis que Madame Monique Breton, Présidente du CAS, soit parmi nous lors de cette soirée.

Formations

Plusieurs des membres de l'équipe des Chefs ont suivi comme chaque année des formations organisées par notre fédération, la FNEL. Ces formations sont obligatoires pour pouvoir exercer le rôle de Chef, et à terme, assurer la direction de la Meute, de la Troupe ou du Groupe.

Le cursus de formation des Chefs à la FNEL s'apparente à celui pour le « BAFA Scout » en France, ou celui pour le « Brevet d'Animateur Scout » en Belgique. Au Luxembourg, il y a une équivalence directe avec les diplômes d'animateur du service national de la jeunesse. Ces diplômes sont par ailleurs reconnus dans toute l'Union Européenne.



À partir de 16 ans, il est possible de s'inscrire à la formation « Assistant Chef d'Unité » (ACU) qui est équivalente à la formation animateur B au Luxembourg. Cette formation permet d'exercer le rôle de Chef au sein d'une équipe de Chefs sous la direction d'un Chef de branche.

À partir de 17 ans et si l'on a réussi la formation ACU, on peut s'inscrire à la formation « Chef d'Unité » (CU) qui est équivalente à la formation animateur C au Luxembourg. Cette formation permet de diriger une équipe de Chefs.

La FNEL propose beaucoup d'autres formations comme la « Masterclass » qui prépare les Chefs au rôle de Chef de Groupe. Un de nos Chefs y participe en ce moment.

COMPTES 2019

Montants en Euros (€)	Réel 2017-18	Réel 2018-19	Budget 2019-20	Etat Prévisionnel 2020-21	Etat Prévisionnel 2021-22
RECETTES					
1. Cotisations Annuelles	2.500	6.805	7.200	9.000	9.000
2. Participation aux camps	22.453	26.393	27.000	27.000	27.000
3. Participation WE	2.040	8.502	9.450	9.450	9.450
4. Autres revenus	1.865	-	-	-	-
5. Contribution du CAS	15.400	5.400	5.400	30.400*	5.400
6. Subsidés VDL	2.190	-	2.190	2.270	2.270
TOTAL RECETTES	46.448	47.100	51.240	78.120	53.120
DÉPENSES					
1. Assurances et Cotisations	1.983	2.093	2.240	2.250	2.250
2. Frais de camps	19.939	26.370	25.000	27.000	27.000
3. Frais de WE	5.889	5.506	7.300	7.520	7.520
4. Matériel	4.171	3.156	1.500	1.500	1.500
5. Encadrement	1.158	3.206	2.700	2.600	2.600
6. Subvention retour chef	-	-	2.000	2.000	2.000
7. Projet Home	-	1.000	3.500	29.000*	4.000
8. Véhicule et déplacements	19.483	2.810	2.500	2.500	2.500
9. Formation	-	450	-	-	-
10. Événementiel	547	434	500	750	750
11. Provision van	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
12. Divers/Exceptionnels	-	487	2.000	1.000	1.000
TOTAL DÉPENSES	55.170	47.512	51.240	78.120	53.120
DÉFICIT / SURPLUS	(8.722)	(412)	0	0	0

*anticipation d'une aide exceptionnelle du CAS pour le financement des travaux du home