

SCOUTS DE L'UNITE ROBERT SCHUMAN

www.urs.lu



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014

Identité et historique

Issue dans un premier temps de familles des institutions européennes, l'Unité Robert Schuman compte aujourd'hui plus de 110 jeunes de nationalités différentes. Laïc et mixte, créé en 1955 et membre de la Fédération Nationale des Eclaireurs et Eclaireuses du Luxembourg (FNEL), ce groupe scout est le seul groupe francophone du Grand-Duché. L'Unité dispose actuellement d'une Troupe et d'une Meute ; elle est dirigée par M. Ridge Rajaonah, Chef de Groupe, assisté par Didier Jooris et Xavier Colard, Chefs de Groupe adjoints. La Troupe comprend les jeunes de plus de 11 ans, tandis que la Meute comprend les Louveteaux (jusqu'à 11 ans).

Perte du point d'attache de l'Unité, le local situé Rue de Hollerich

L'Unité Robert Schuman est dans une situation singulièrement difficile depuis qu'elle a perdu son local scout depuis Septembre 2012. En effet, la FNEL, qui nous sous-louait le local, a fait savoir mi-2011 qu'elle quittait elle-même la Rue d'Hollerich en 2012 à la demande du propriétaire du foncier (Groupe Heintz van Landewyck), ce secteur de Luxembourg-ville faisant l'objet de vastes projets immobiliers. De précaire, la situation de l'Unité Robert Schuman est devenue critique.

Depuis plusieurs années le Comité de Groupe des Scouts Robert Schuman est activement à la recherche de nouveaux locaux, mais malheureusement sans succès concret jusque-là. Un tel local est pourtant indispensable pour pouvoir exercer correctement les activités scout et satisfaire les attentes légitimes de la centaine d'enfants et adolescents (louveteaux, scouts, Assistants-Chefs et Chefs) qui se consacrent au scoutisme.

Solution temporaire à l'Ecole Européenne de Mamer, grâce au Comité d'Actions Sociales

Format initial : 2 salles de classe de 70m2 chacune et un salle de stockage de 35m2 jusqu'à fin 2013

Suite aux différents contacts pris par le Comité de Groupe, une solution temporaire se dessine à l'Ecole Européenne de Mamer. Par l'entremise du Comité des Actions Sociales courant 2012 auprès de l'Ecole Européenne LUX2 Mamer, les scouts obtiennent d'utiliser à partir de juillet 2012 et temporairement 2 véritables salles de classe de 70m2 chacune, ainsi que d'un local de stockage de 35m2 pour le volumineux matériel. L'Unité est reconnaissante de cet appui décisif du CAS et de la compréhension de l'Ecole Européenne LUX2, sans lesquels les scouts et leurs matériels auraient été à la rue.

De toute évidence, cette offre de l'Ecole est salutaire pour les Scouts.

Cependant, le Groupe scout reconnaît par avance que ni les caractéristiques des locaux ni les espaces scolaires alentours ne sont adaptées au scoutisme. Les prés environnants sont soit cultivés, soient clôturés par leurs propriétaires pour le pâturage des bêtes, et l'accès à la forêt la plus proche a été mesurée sur place à 25 minutes de marche depuis l'Ecole (allure adulte). Autrement dit, à allure enfant, il faudra bloquer une heure entière de réunion rien que pour la marche aller-retour de la forêt.

Format final : une partie du dépôt à partir de 2014

Pour une école, les salles de classe sont légitimement et intrinsèquement précieuses. En février 2014, l'Ecole a proposé à l'Unité Robert Schuman de quitter les 3 salles obtenues, ce qui est légitime vu la faible fréquence où les scouts ont tenu séance en salles de classe. Comme alternative, l'Ecole a mis à disposition des scouts davantage d'espace de stockage de matériel dans son dépôt du bâtiment secondaire, qui est plus accessible pour le déchargement et le chargement directement depuis le parking.

Un volontarisme vers une solution stable

Les autres groupes scouts de la FNEL sont généralement rattachés à des communes qui leur mettent à disposition un local ou un chalet. Les scouts Robert Schuman ne bénéficient malheureusement pas de cette facilité, n'ayant pas été rattachée à une commune luxembourgeoise en particulier, puisque issue des Communautés Européennes donc sans local scout attribué. Afin de mettre un terme à cet errement perpétuel, L'Unité Robert Schuman a donc choisi d'être rattachée à la commune de Luxembourg-Ville. La Task Force "Local" du Comité de Groupe s'est démenée pour explorer différentes pistes de location, de constructions, de bâtiments existants, etc. Suite à ces efforts, et avec l'appui de la FNEL, notre fédération scoute, nous avons pu avoir un rendez-vous avec les responsables du Conseil Echevinal et des services de la Ville de Luxembourg en 2013. L'issue de cette initiative se concrétise.

Une piste sérieuse qui se précise: une maison au Limpertsberg, sise 18, rue Gibraltar

Fin 2013, la Ville de Luxembourg a contacté l'Unité Robert Schuman, évoquant une piste possible : une maison au Limpertsberg, que la Ville verrait appropriée à affecter à un groupe scout, mais dont l'état nécessite des travaux de réfection. Nous avons vu la maison et ses alentours, seulement de l'extérieur, et avons dûment notifié à la Ville de Luxembourg que nous étions intéressés par la proposition et restons en attente des étapes futures. Des avancées concrètes sont attendues dans le courant du 1er trimestre 2014. C'est l'une des pistes les plus sérieuses que nous ayons trouvée. Quelle que soit le format de la proposition de la Ville de Luxembourg, notamment en termes cadastrage et de timing (si tant est qu'elle nous attribue effectivement ce local), l'Unité Robert Schuman devra envisager les différents

types de financement possibles concernant les travaux, de toutes façons inévitables.

Février 2015, la Ville de Luxembourg nous a envoyé un courrier favorable. Aussi, le collège échevinal a-t-il décidé de remettre en état cette propriété afin de nous la donner en location. Une dépense de démarrage y relative a déjà été prévue au budget 2015 de la Ville.

Evolution des effectifs

Le Groupe compte en 2014 un effectif de 110 scouts, et implique plus de 80 familles de 15 nationalités différentes. Cette taille d'effectifs est assurément la plus grande taille jamais atteinte par le Groupe de toute son histoire. Le Groupe comprend actuellement 4 patrouilles à la Troupe (1 patrouille de filles et 3 patrouilles de garçons), ainsi que 9 sizaines dans les Meutes de Louveteaux. En effet, la taille de notre staff Chefs a permis de faire encore un effort substantiel pour accueillir davantage d'enfants qui patientaient depuis quelques années en liste d'attente, en particulier chez les filles.

Cependant, d'une année sur l'autre, cette liste d'attente se compose d'une vingtaine d'enfants, ce qui démontre l'attractivité sans cesse renouvelée pour les scouts Robert Schuman.

Staff Chefs

La pérennité historique et l'ancienneté des scouts Robert Schuman repose indéniablement sur l'engagement, sur l'altruisme et la disponibilité exemplaires des Chefs scouts qui s'y sont succédé, malgré leur jeunesse et les préoccupations de jeunes de leur génération. La motivation et la stabilisation du staff Chefs est une nécessité vitale pour tous les groupes scouts de par le monde. Et plus particulièrement pour l'Unité Robert Schuman au Luxembourg, qui doit gérer le renouvellement continu de l'encadrement scout dans la mesure où ses Chefs quittent le pays après avoir obtenu leur baccalauréat.

Le Staff Chefs (sans les absents)

La coordination des Chefs scouts et de la vie du Groupe est à la charge du Chef de Groupe. Cette responsabilité est exercée par Ridge Rajaonah, et Didier Jooris et Xavier Colard, Chefs de Groupe adjoints.

Comité de Groupe

Le Groupe Robert Schuman dispose d'un Comité de Groupe. Le Comité est en charge de la partie administrative et financière du Groupe. A la demande du Chef de Groupe, le Comité l'appuie ponctuellement pour les activités scout. Il est constitué actuellement de 12 membres adultes :

- Xavier Colard (Président du Comité et Chef de Groupe adjoint)
- Florence Biro (Recherche de local, Transports et logistique)
- Belén Ramirez Doyle (Site internet www.urs.lu)
- Philippe Richard (liaison avec EE2 Mamer)
- Jan Rottiers (Matériels et Equipements)
- Didier Jooris (Chef de Groupe adjoint)
- Stéphanie Malcourant Vanhove (Trésorerie)
- Jean-Luc Revéroult (Toomaï, Ressources humaines internes hors Scouts)
- Ridge Rajaonah (Chef de Groupe, membre d'office selon les règles FNEL)

Toomaï

Par ailleurs, le Groupe s'est constitué depuis 2012 d'un pool d'une quinzaine de parents volontaires et enthousiastes (les Toomaï, personnage du Livre de la Jungle). Sans interférer directement avec le commandement scout, leur rôle est de donner un coup de main ponctuel pour les besoins divers du Groupe (logistique voitures, goûters, manutention, etc.). Tout en rajoutant des capacités en ressources internes au Groupe, cette forme de participation canalise aussi une demande croissante longtemps exprimée par les parents qui veulent apporter leur aide et de participer à la vie collective du Groupe.

Site internet et logo

Mis en place en 2013, le site internet du Groupe a rempli l'objectif de devenir la principale plateforme de communication : www.urs.lu

Le Groupe a également décidé de moderniser son logo, en adoptant un logo qui synthétise son attachement aux valeurs scout, à l'identité européenne de ces origines, et à son affiliation à la FNEL.



Le nouveau logo

Matériel : tentes

En raison de l'augmentation de nos effectifs, nous ne pouvons plus continuer avec notre stock de tentes de quand nous étions une cinquantaine. Nous devons continuer notre campagne de renouvellement de tentes Alpino, en utilisant toutes les possibilités de remise Alpino dont bénéficie la FNEL (-25%), ainsi que les subventions ministérielles (-50%). Ces dernières sont à confirmer au vu des derniers changements ministériels au pays. Nous projettons d'acquérir en 2014 deux tentes Polyservice Green Alpino de 5x5, avec tapis de sol.

Activités récurrentes

- Réunions bimensuelles et week-ends

L'activité régulière des scouts Robert Schuman consiste en des réunions d'une demi-journée ou d'une journée complète, toutes les 2 semaines de septembre à juillet. Ces réunions ont lieu en forêt (Bambësch, Waldhaff, Kockelscheuer, Grünewald). L'objet de ces réunions est la transmission des savoirs-faire et des valeurs scoutées par le jeu et la pédagogie de l'aventure, et de préparer week-ends et camps. En plus de ces réunions, les chefs organisent également 2 ou 3 week-ends (automne et printemps) ; ils ont lieu dans des chalets agréés par la FNEL.

- Camps d'été

Comme tous les groupes scouts du pays, au mois de juillet, les Chefs organisent un camp d'une semaine pour la Meute ainsi qu'un camp de deux semaines pour la Troupe. En juillet 2014, le camp de la Troupe s'est déroulé sous tente sur un terrain loué à Allondrelle-la-Malmaison (F) et le camp de la Meute s'est déroulée dans un chalet à Bilsdorf (LU). Avec les veillées au feu, les promesses, les constructions

en bois et les grands jeux, les camps d'été constituent le point d'orgue de l'année scout.



- Formations

Comme dans tous les groupes de la FNEL, les Chefs chez Robert Schuman sont encouragés à suivre le programme fédéral de formation auprès de la FNEL, afin de devenir Chefs brevetés. En effet, la FNEL demande un quota minimum d'encadrement de 1 Chef breveté pour 15 enfants.

Le cursus de formation des Chefs à la FNEL s'apparente au cursus « BAFA Scout » en France, ou encore au Brevet d'Animateur Scout en Belgique. Les diplômes d'ANIMATEURS sont requis pour la conduite de jeunes en activité de plein air, harmonisés entre les Etats membres de l'Union Européenne, et qui se préparent sur 2 ans.



Deux Chefs de l'Unité Robert Schuman lors de la formation Bosses & Bobos par la FNEL

Au Luxembourg, la réglementation nationale établit aussi le cursus progressif sur 2 ans. Elle débute l'année des 16 ans. La FNEL a logiquement intégré la réglementation nationale dans son propre cursus fédéral, qui s'articule comme suit :

- 1^{ère} année : **Brevet d'Assistant-Chef scout** (et délivrance automatique du brevet national d'Assistant-Animateur par le Service National de la Jeunesse).
 - Tronc spécifique à la branche (Meute ou Troupe) : une introduction de 2 jours, + un camp de 4 jours pendant les congés de Toussaint (pédagogie spécifique aux Louveteaux, ou aux Scouts).
 - Tronc commun à toutes les branches : un W.E. entier (fondamentaux du scoutisme, histoire, psychologie de l'enfant, symbolique scout, encadrement).
 - Bosses & Bobos : un W.E. entier (prévention, secourisme, hygiène, sécurité, assurances, extincteurs à feu).

- 2^{ème} année : **Brevet de Chef scout** (et délivrance automatique du brevet national d'Animateur par le Service National de la Jeunesse). A titre d'exemple, ce brevet luxembourgeois d'animateur est l'équivalent officiel du BAFA Scout en France ou du brevet d'Animateur de Centre de vacances en Belgique, ou du JULEICA-Scout en Allemagne.
 - Tronc spécifique (niveau 2)
 - Tronc commun (niveau 2)

La détention d'un brevet FNEL permet ainsi de continuer le scoutisme et d'être reconnu comme Chef dans un autre groupe ailleurs lorsqu'on poursuit ses études, ou tout simplement plus tard dans sa vie d'adulte.

- Assurances

Comme tout groupe à part entière de la FNEL, l'Unité Robert Schuman bénéficie des assurances fédérales pour ses activités scout. Il s'agit d'assurances que la FNEL a souscrites auprès de LE FOYER Assurances, et couvrant tous les scouts, tous les Chefs et tous les Membres du Comité de Groupe¹:

- Assurance Responsabilité civile : dégâts corporels et matériels, intoxication alimentaire.
- Assurance contre les accidents
- Assurance risque locatif pour couvrir les dégâts aux chalets loués à Luxembourg pour les WE ou les camps
- Assurance casco voiture (à souscrire à la demande pour la période de l'activité scout) pour les Chefs et les membres des Comités valable

¹ Une liste à jour est envoyée annuellement à la FNEL

aussi en BE, FR, DE, NL, CH, AT (par l'intermédiaire du Comité Olympique et Sportif Luxembourgeois).

Une partie de la cotisation annuelle des parents sert à payer notre affiliation à la FNEL, à laquelle nous reversons annuellement 16 EUR par enfant en 2014.

Pour toutes les activités particulières comme les WE, les camps et les sorties à l'étranger, la FNEL accorde son autorisation et donc l'octroi des assurances à certaines exigences, qui s'alignent sur les dispositions nationales réglementant la conduite d'activités de jeunes en plein air :

- l'activité particulière en question doit avoir préalablement fait l'objet d'un dossier de déclaration par le groupe (à télécharger sur fnel.lu)
- le quota d'encadrement des chefs brevetés doit être satisfaisant
- le Chef de Groupe doit avoir formellement reçu l'autorisation

- Les Amis de l'Unité Robert Schuman ASBL

Un grand nombre de groupes de la FNEL disposent d'une amicale sous forme d'association ASBL. La FNEL a fait intervenir un expert juridique au niveau fédéral à ce sujet, pour établir les meilleurs schémas juridiques à choisir par ses groupes. Les scouts Robert Schuman ont choisi la forme « Amicale scout » pour sa souplesse, comme une majorité des groupes FNEL. Ces structures dénommées « Amicales scout », sont faites juste de quelques personnes attachées à l'histoire et au devenir de l'Unité dans la durée (anciens scouts, parents engagés, cadres d'autres mouvements, etc.). Les amicales scout sont en quelque sorte le centre de gravité ou le noyau dur du groupe à travers le temps. La nécessité de ces structures scout au Luxembourg est essentiellement de porter juridiquement les actifs du groupe scout (véhicules, chalets, etc.). En 2012, nous avons donc réactivé notre amicale, *Les Amis de l'Unité Robert Schuman ASBL*.

- Veillée de Noël

Chaque année, une veillée de Noël est organisée autour d'une soirée conviviale et de présentations par les scouts. Le samedi 6 décembre 2014 fut ainsi l'occasion annuelle pour les scouts de convier leurs familles. C'est également l'occasion de l'assemblée générale des parents, au cours de laquelle le Comité de Groupe a présenté :

- les activités de l'année
- les priorités: local scout, brevets scouts
- les comptes annuels et la dotation de la réserve Epargne Chalet
- les grosses dépenses de matériel : tentes 2014
- la poursuite en 2015 de la recherche d'une solution de local pérenne

Comptes 2014 (en annexe)

Les recettes de l'année 2014, comprennent notamment les cotisations versées par les parents, le subside reçu du CAS et les recettes retirées de la participation des parents aux camps scouts et louveteaux, se sont élevées à EUR 35,198. Dans le même temps, les dépenses, comprenant notamment les cotisations versées à la FNEL, les frais de transport, de location, d'assurance, de formation, d'entretien, de matériel et de fonctionnement se sont élevées à EUR 33,534. Les comptes de l'Unité Robert Schuman de l'année 2014 Il en ressort que l'Unité dégagé un excédent de 1.665 euros, qui est le reflet d'une augmentation de la cotisation des membres pour 2014 en vue de renflouer le compte d'épargne.

Pour le Comité de Groupe,
Xavier Colard
Président du Comité de Groupe
Chef de Groupe adjoint
Scouts Robert Schuman

Annexe:

- Etats financiers: état des dépenses et recettes 2014

Annexe

Etats financiers 2014

ETAT DES RECETTES & DEPENSES 2014

RECETTES		DEPENSES	
	EUR		EUR
Pour mémoire au 31/12/2013	29.908	1. Assurances / Cotisations	2.771
Compte courant	2.314	Assurances	915
Réserve 'Epargne pour le projet Chalet'	27.594	FNEL	1.856
1. Cotisations 2013 / 2014	8.130	2. Achat matériel / Entretien et location locaux	6.129
		Matériel	4.920
		Local	192
		Papeterie & pharmacie	649
		Pow Wow et nourriture chefs	368
2. Participations aux camps	20.320	3. Frais de camps	18.796
Meute (43 LTX)	10.420	Meute	10.994
Troupe (33 Scouts)	9.900	Troupe	7.802
3. Contributions du CAS	5.400	4. Activités courantes	687
4. Subside Trésorerie de l'état	978	5. Véhicule et frais de déplacement	3.756
Remboursement partiel tente		Assurance, taxe, équil. Pneus	1.655
		Carburant et frais de déplacem	2.102
5. Diverss	370	5. Dépenses diverses	1.394
Excédent de la collecte parents pour cad	270	Formations	1.290
Intérêt sur épargne pour chalet	100	Intérêts et commissions	14
		Divers	90
TOTAL RECETTES	35.198	TOTAL DEPENSES	33.534
			1.665
Avoirs en caisse au 31/12/20 14		31.572	31.573
Compte courant	3.880		
Réserve Epargne pour le projet Chalet	27.692		

Résumé:	EUR	différence
Nous avons en caisse au début de l'année 2014:	29.908	
Nous avons en caisse en fin d'année 2013:	31.572	1.664
Les recettes (cotisation, camps, contribution CAS et divers) ont été:	35.198	
Les dépenses ont été:	33.534	1.665
Le solde positif de l'année calendaire 2014 a donc été:	1.665	