

Rapport d'Activités 2015

UNITÉ ROBERT SCHUMAN

www.urs.lu



Table des matières

Identité et historique	2
Concernant le local / home de l'Unité	2
Perte du point d'attache de l'Unité, le local situé Rue de Hollerich	2
Solution temporaire à l'Ecole Européenne de Mamer, grâce au Comité d'Actions Sociales	2
<i>Format initial : 2 salles de classe et une salle de stockage jusqu'à fin 2013</i>	2
<i>De toute évidence, cette offre de l'Ecole Européenne est salubre pour les Scouts.</i>	2
<i>Format final : une partie du dépôt à partir de 2014</i>	3
Un volontarisme vers une solution stable	3
Une piste sérieuse qui se PRÉCISE : une maison au Limpertsberg, sise 18, rue Gibraltar	3
Une réunion officialise le projet 18, rue Gibraltar	4
Un COMITE REORGANISE AUTOUR DU PROJET HOME SCOUT	4
Evolution des effectifs	4
Organisation du staff encadrant	5
Chefs de Groupe	5
Chefs de Troupe.....	5
Chefs de Meute	5
Comité de Groupe	5
Toomaï.....	5
Site internet	6
Activités récurrentes	6
Réunions bimensuelles et week-ends.....	6
Camps d'été.....	6
Veillée de Noël.....	6
Formations	7
Assurances.....	8
Les Amis de l'Unité Robert Schuman ASBL	8
Annexe I : Comptes 2015.....	9
Annexe II : Rapport d'un camp scout	10

Identité et historique

Issue dans un premier temps de familles des institutions européennes, l'Unité Robert Schuman (URS) compte aujourd'hui plus de 93 membres de nationalités différentes. Laïque et mixte, créé en 1955 et membre de la Fédération Nationale des Eclaireurs et Eclaireuses du Luxembourg (FNEL), ce groupe scout est le seul groupe francophone du Grand-Duché.

L'URS dispose actuellement d'une Troupe (scoutes et guides) et d'une Meute (louveteaux et louvettes). L'Unité est dirigée par M. Kevin Denis, chef de Groupe (CG), assisté par Alisson Chombart, Didier Jooris et Ridge Rajonah, chefs de Groupe adjoints (CGA).

Concernant le local / home de l'Unité

PERTE DU POINT D'ATTACHE DE L'UNITÉ, LE LOCAL SITUÉ RUE DE HOLLERICH

L'Unité Robert Schuman est dans une situation singulièrement difficile depuis qu'elle a perdu son local scout au mois de septembre 2012. En effet, la FNEL, qui nous sous-louait le local, a fait savoir mi-2011 qu'elle quittait elle-même la Rue de Hollerich en 2012, à la demande du propriétaire du foncier (Groupe Heintz van Landewyck), ce secteur de Luxembourg-ville faisant l'objet de vastes projets immobiliers. De précaire, la situation de l'Unité Robert Schuman est devenue critique.

Depuis plusieurs années le Comité de Groupe de l'Unité Robert Schuman est activement à la recherche de nouveaux locaux, mais malheureusement sans succès concret jusque-là. Un tel local est pourtant indispensable pour pouvoir exercer correctement les activités de l'Unité et satisfaire les attentes légitimes de la centaine d'enfants et adolescents (louveteaux, scouts, Assistants-Chefs et Chefs) qui se consacrent au scoutisme.

SOLUTION TEMPORAIRE À L'ECOLE EUROPÉENNE DE MAMER, GRÂCE AU COMITÉ D'ACTIONS SOCIALES

Format initial : 2 salles de classe et une salle de stockage jusqu'à fin 2013

Suite aux différents contacts pris par le Comité de Groupe, une solution temporaire se dessine à l'Ecole Européenne de Mamer. Par l'entremise du Comité des Actions Sociales courant 2012 auprès de l'Ecole Européenne LUX2 Mamer, les scouts obtiennent de pouvoir utiliser à partir de juillet 2012 et temporairement 2 véritables salles de classe de 70m2 chacune, ainsi qu'un local de stockage de 35m2 pour le volumineux matériel. L'Unité est reconnaissante de cet appui décisif du CAS et de la compréhension de l'Ecole Européenne LUX2, sans lesquels les scouts et leurs matériels auraient été à la rue.

De toute évidence, cette offre de l'Ecole Européenne est salubre pour les Scouts.

Cependant, le Groupe scout reconnaît par avance que ni les caractéristiques des locaux ni les espaces scolaires alentours ne sont adaptés au scoutisme. Les prés environnants sont, soit cultivés, soit clôturés par leurs propriétaires pour le pâturage des bêtes, et l'accès à la forêt la plus proche a été mesuré sur place à 25 minutes de marche depuis l'Ecole (allure adulte). Autrement dit, à allure

de marche d'enfant, il faudra bloquer une heure entière de réunion rien que pour la marche aller-retour vers la forêt.

Format final : une partie du dépôt à partir de 2014

Pour une école, les salles de classe sont légitimement et intrinsèquement précieuses. En février 2014, l'Ecole a proposé à l'Unité Robert Schuman de quitter les 3 salles obtenues, ce qui est légitime vu la faible fréquence à laquelle les scouts ont tenu séance en salles de classe. Comme alternative, l'Ecole a mis à disposition des scouts davantage d'espace de stockage de matériel dans son dépôt du bâtiment secondaire, qui est plus accessible, depuis le parking, pour le déchargement et le chargement.

Malheureusement, l'Ecole a besoin d'une assez grande partie de cet endroit de stockage. L'URS en occupe maintenant 1/3 et les chefs sont maintenant obligés d'empiler leurs affaires, par faute de place. Il est donc de plus en plus difficile d'organiser convenablement le matériel d'animation et le matériel nécessaire pour les camps (tentes, malles, etc.).

UN VOLONTARISME VERS UNE SOLUTION STABLE

Les autres groupes scouts de la FNEL sont généralement rattachés à des communes qui mettent à leur disposition un local ou un chalet. Les scouts Robert Schuman ne bénéficiaient malheureusement pas de cette facilité, l'Unité n'ayant pas été rattachée à une commune luxembourgeoise en particulier, puisque issue des Communautés Européennes donc sans local scout attribué. Afin de mettre un terme à ces errements perpétuels, l'Unité Robert Schuman a donc choisi d'être rattachée à la commune de Luxembourg-Ville (le siège de son amicale -Asbl enregistrée- se trouvant au Cents). La Task Force "Local" du Comité de Groupe s'est démenée pour explorer différentes pistes de bâtiments existants, de location, de construction, etc. Suite à ces efforts, et avec l'appui de la FNEL, notre fédération scoute, nous avons pu avoir un rendez-vous avec les responsables du Conseil Echevinal et des services de la Ville de Luxembourg en 2013. L'issue de cette initiative se concrétise.

UNE PISTE SÉRIEUSE QUI SE PRÉCISE : UNE MAISON AU LIMPERTSBERG, SISE 18, RUE GIBRALTAR

Fin 2013, la Ville de Luxembourg a contacté l'Unité Robert Schuman, évoquant une piste possible : une maison, située au Limpertsberg, que la Ville verrait appropriée pour un groupe scout, mais dont l'état nécessite des travaux de réfection. Nous avons vu la maison (seulement de l'extérieur) et ses alentours. Nous avons dûment notifié à la Ville de Luxembourg que nous étions intéressés par la proposition et restons en attente des étapes futures. Des avancées concrètes sont attendues dans le courant du 1er trimestre 2014. C'est l'une des pistes les plus sérieuses que nous ayons trouvée. Quel que soit le format de la proposition de la Ville de Luxembourg, notamment en termes de cadastrage et de timing (si tant est qu'elle nous attribue effectivement ce local), l'Unité Robert Schuman devra envisager les différents types de financement possibles des travaux, de toute façon inévitables.

Février 2015, la Ville de Luxembourg nous a envoyé un courrier favorable. Aussi, le collège échevinal décide de remettre en état cette propriété afin de nous la donner en location. Une dépense de démarrage y relative a déjà été prévue au budget 2015 de la Ville.

UNE RÉUNION OFFICIALISE LE PROJECT 18, RUE GIBRALTAR

Un rendez-vous avec la Ville de Luxembourg et les architectes affectés au projet officialise le projet de local pour l'Unité Robert Schuman. Cette réunion a eu lieu le mercredi 3 décembre 2015, à laquelle ont assisté des membres du CAS, à titre d'observateurs. Les échanges ont été très prometteurs.

UN COMITE REORGANISE AUTOUR DU PROJET HOME SCOUT

En raison de l'envergure du projet Home Scout, le Groupe a substantiellement renforcé son Comité en nombre de membres pour être en ordre de bataille. Le Comité a été également restructuré son organisation générale en vue du Home Scout, que ce soit en méthode de travail ou en répartition des rôles.

Evolution des effectifs

Le Groupe compte en 2015 un effectif de 93 membres, et implique plus de 71 familles de 10 nationalités différentes. Le Groupe comprend actuellement 5 patrouilles à la Troupe (2 patrouilles de filles et 3 patrouilles de garçons), ainsi que 4 sizaines dans la Meutes de Louveteaux. Le Staff encadrant de l'Unité comporte 5 chefs de Meute, 3 chefs de Troupe et 4 chef de Groupe. Le comité comporte 11 membres.

Malheureusement, notre Unité ne peut, pour l'instant, accepter d'autres membres, d'une part à cause de la restriction du nombre de chefs par groupe d'enfants et d'autre part par la nécessité de formation des chefs de meute. Cette année, la majorité des chefs de meute expérimentent leur 1^{ère} année d'encadrement. À ce jour, notre liste d'attente comporte 21 enfants.

Voici quelques statistiques internes de notre Unité :

Nombre total d'enfants	73
Pourcentage de filles	41%
Pourcentage de garçons	59%
Nombre de louveteaux/louvettes (8-11 ans)	31
Nombre de scouts/guides (12-16 ans)	42
Nombre de louveteaux/louvettes (8-11 ans) par chef	6
Nombre de scouts/guides (12-16 ans) par chef	14
Pourcentage d'enfants fréquentant l'Ecole Européenne Lux. I & II	61%
Pourcentage d'enfants ayant un parent travaillant pour les Institutions Européennes	59%
Pourcentage d'enfants habitant dans la ville du Luxembourg	41%
Nombre d'enfants sur la liste d'attente après la rentrée de Septembre 2015	21

Organisation du staff encadrant

La pérennité historique et l'ancienneté des scouts Robert Schuman reposent indéniablement sur l'engagement, sur l'altruisme et la disponibilité exemplaires des Chefs scouts qui s'y sont succédés, malgré leur jeunesse et les préoccupations de jeunes de leur génération. La motivation et la stabilisation du staff Chefs est une nécessité vitale pour tous les groupes scouts de par le monde. Et plus particulièrement pour l'Unité Robert Schuman au Luxembourg, qui doit gérer le renouvellement continu de l'encadrement scout dans la mesure où ses Chefs quittent le pays après avoir obtenu leur baccalauréat.

CHEFS DE GROUPE

La coordination des Chefs scouts et de la vie du Groupe est à la charge du Chef de Groupe. Cette responsabilité est exercée par Kevin Denis (Chef de Groupe), Alisson Chombart, Ridge Rajaonah, et Didier Jooris (Chefs de Groupe adjoints).

CHEFS DE TROUPE

La Troupe est dirigée par M. Samuel Von Hatten, chef de Troupe (CT) et assistée par M. Louis van der Elst et Mlle Sophie Temmerman, assistants chef de Troupe (ACT). La Troupe accueille les jeunes de plus de 12 ans jusqu'à l'âge de 16 ans, et comprend actuellement 42 jeunes.

CHEFS DE MEUTE

La Meute est dirigée par M. Lucas Reverault, chef de Meute (CM) et assistée par M. Clement Potocki, M. Antoine Remeriger, M. Dorsan Thieren et Mlle Martha Marcos. La Meute accueille les jeunes de 8 à 11 ans, et comprend actuellement 31 jeunes.

COMITÉ DE GROUPE

Le Groupe Robert Schuman dispose d'un Comité de Groupe. Le Comité est en charge de la partie administrative et financière du Groupe. A la demande du Chef de Groupe, le Comité l'appuie ponctuellement pour les activités scoutées. Il est constitué actuellement de 12 membres adultes :

- Louis-Arnaud Iscla (président du Comité de groupe)
- Philippe Richard (liaison avec EE2 Mamer)
- Jean-François Orban (logistique)
- Sara Delbecque (trésorerie)
- Etienne Chombart (nouveau local)
- Mathias Darras (nouveau local)
- Belén Pilar (site web)
- Kevin Denis (Chef de Groupe, membre d'office selon les règles FNEL)
- Ridge Rajaonah (Chef de Groupe adjoint)
- Alisson Chombart (Chef de Groupe adjoint)
- Didier Jooris (Chef de Groupe adjoint)

TOOMAÏ

Par ailleurs, le Groupe s'est constitué depuis 2012 d'un pool d'une quinzaine de parents volontaires et enthousiastes (les Toomaï, personnages du Livre de la Jungle). Sans interférer directement avec

le commandement scout, leur rôle est de donner un coup de main ponctuel pour les besoins divers du Groupe (logistique voitures, goûters, manutention, etc.). Tout en rajoutant des capacités en ressources internes au Groupe, cette forme de participation canalise aussi une demande croissante longtemps exprimée par les parents qui veulent apporter leur aide et participer à la vie collective du Groupe.

Site internet

Mis en place en 2013, le site internet du Groupe a rempli l'objectif de devenir la principale plateforme de communication : www.urs.lu

Activités récurrentes

RÉUNIONS BIMENSUELLES ET WEEK-ENDS

L'activité régulière des scouts Robert Schuman consiste en des réunions d'une demi-journée ou d'une journée complète, toutes les 2 semaines de septembre à juillet. Ces réunions ont lieu en forêt (Bambësch, Waldhaff, Kockelscheuer, Grünewald). L'objet de ces réunions est la transmission des savoir-faire et des valeurs scoutées par le jeu et la pédagogie de l'aventure, ainsi que la préparation des week-ends et des camps. En plus de ces réunions, les chefs organisent également 2 ou 3 week-ends (automne et printemps) ; ils ont lieu dans des chalets agréés par la FNEL.

CAMPS D'ÉTÉ

Comme tous les groupes scouts du pays, au mois de juillet, les Chefs organisent un camp d'une semaine pour la Meute ainsi qu'un camp de deux semaines pour la Troupe. En juillet 2015, le camp de la Troupe s'est déroulé sous tente sur un terrain loué à Noville près de Bastogne (BE) et le camp de la Meute s'est déroulé dans un chalet à Dudelange (LU). Avec les veillées au feu, les promesses, les constructions en bois et les grands jeux, les camps d'été constituent le point d'orgue de l'année scoutée.

VEILLÉE DE NOËL

Chaque année, une veillée de Noël est organisée autour d'une soirée conviviale et de présentations par les scouts. Le samedi 5 décembre 2015 a été ainsi l'occasion annuelle pour les scouts de convier leurs familles. C'est également l'occasion de tenir l'assemblée générale des parents, au cours de laquelle le Comité de Groupe a présenté :

- Les activités de l'année
- Les priorités : local scout, brevets scouts
- Rappel de l'existence du CAS et de son rôle auprès des scouts URS.
- Les comptes annuels
- Les grosses dépenses de matériel : 1 tente de patrouille en 2015
- La bonne nouvelle du Home Gibraltar, le rôle des différents intervenants, résumé des réunions.

FORMATIONS

Comme dans tous les groupes de la FNEL, les Chefs de l'Unité Robert Schuman sont encouragés à suivre le programme fédéral de formation auprès de la FNEL, afin de devenir Chefs brevetés. En effet, la FNEL demande un quota minimum d'encadrement de 1 Chef breveté pour 15 enfants.

Le cursus de formation des Chefs à la FNEL s'apparente au cursus « BAFA Scout » en France, ou encore au Brevet d'Animateur Scout en Belgique. Les diplômés d'ANIMATEURS sont requis pour la conduite de jeunes en activités de plein air et sont harmonisés entre les Etats membres de l'Union Européenne. Ces diplômes se préparent en 2 ans.



Deux Chefs de l'Unité Robert Schuman lors de la formation Bosses & Bobos par la FNEL

Au Luxembourg, la réglementation nationale établit aussi le cursus progressif sur 2 ans. Elle débute l'année des 16 ans. La FNEL a logiquement intégré la réglementation nationale dans son propre cursus fédéral, qui s'articule comme suit :

- 1^{ère} année : **Brevet d'Assistant-Chef scout** (et délivrance automatique du brevet national d'Assistant-Animateur par le Service National de la Jeunesse).
 - o Tronc spécifique à la branche (Meute ou Troupe) : une introduction de 2 jours, + un camp de 4 jours pendant les congés de Toussaint (pédagogie spécifique aux Louveteaux, ou aux Scouts).
 - o Tronc commun à toutes les branches : un W.E. entier (fondamentaux du scoutisme, histoire, psychologie de l'enfant, symbolique scoute, encadrement).
 - o Bosses & Bobos : un W.E. entier (prévention, secourisme, hygiène, sécurité, assurances, extincteurs à feu).
- 2^{ème} année : **Brevet de Chef scout** (et délivrance automatique du brevet national d'Animateur par le Service National de la Jeunesse). A titre d'exemple, ce brevet luxembourgeois d'animateur est l'équivalent officiel du BAFA Scout en France ou du brevet d'Animateur de Centre de vacances en Belgique, ou du JULEICA-Scout en Allemagne.
 - o Tronc spécifique (niveau 2)
 - o Tronc commun (niveau 2)

La détention d'un brevet FNEL permet ainsi de continuer le scoutisme et d'être reconnu comme Chef dans un autre groupe ailleurs lorsqu'on poursuit ses études, ou tout simplement plus tard dans sa vie d'adulte.

Assurances

Comme tout groupe à part entière de la FNEL, l'Unité Robert Schuman bénéficie des assurances fédérales pour ses activités scoutées. Il s'agit d'assurances que la FNEL a souscrites auprès de LE FOYER Assurances, et couvrant tous les scouts, tous les Chefs et tous les Membres du Comité de Groupe:

- Assurance Responsabilité civile : dégâts corporels et matériels, intoxication alimentaire.
- Assurance en cas d'accidents
- Assurance risque locatif pour couvrir les dégâts aux chalets loués au Luxembourg pour les WE ou les camps
- Assurance casco voiture (à souscrire à la demande pour la période de l'activité scoutée) valable pour les Chefs et les membres des Comités

¹ Une liste à jour est envoyée annuellement à la FNEL aussi en BE, FR, DE, NL, CH, AT (par l'intermédiaire du Comité Olympique et Sportif Luxembourgeois).

Une partie de la cotisation annuelle des parents sert à payer notre affiliation à la FNEL, à laquelle nous reversons annuellement 16 EUR par enfant en 2014.

Pour toutes les activités particulières, comme les WE, les camps et les sorties à l'étranger, la FNEL accorde son autorisation et donc l'octroi des assurances à certaines exigences, qui s'alignent sur les dispositions nationales réglementant la conduite d'activités de jeunes en plein air :

- l'activité particulière en question doit avoir préalablement fait l'objet d'un dossier de déclaration par le groupe (à télécharger sur fnel.lu)
- le quota d'encadrement des chefs brevetés doit être satisfaisant
- le Chef de Groupe doit avoir formellement reçu l'autorisation

Les Amis de l'Unité Robert Schuman ASBL

Un grand nombre de groupes de la FNEL disposent d'une amicale sous forme d'association ASBL. La FNEL a fait intervenir un expert juridique au niveau fédéral à ce sujet, pour établir les meilleurs schémas juridiques à choisir par ses groupes. Les scouts Robert Schuman ont choisi la forme « Amicale scoutée » pour sa souplesse, comme une majorité des groupes FNEL. Ces structures dénommées « Amicales scoutées », sont faites juste de quelques personnes attachées à l'histoire et au devenir de l'Unité dans la durée (anciens scouts, parents engagés, cadres d'autres mouvements, etc.). Les amicales scoutées sont en quelque sorte le centre de gravité ou le noyau dur du groupe à travers le temps. La nécessité de ces structures scoutées au Luxembourg est essentiellement de porter juridiquement les actifs du groupe scout (Home scout, véhicules, etc.). En 2013, nous avons

donc réactivé notre amicale auprès du Registre du Commerce et des Sociétés, Les Amis de l'Unité Robert Schuman ASBL.

Annexes

Annexe I : Comptes 2015

Annexe II : Rapport d'un camp scout

Le camp scout est l'aboutissement d'une année au sein de la troupe scout. C'est lors du camp que sera mis en application tout ce qui a été appris au cours de l'année, et tout ce qui reste à apprendre.

Le camp scout prend place de manière générale au cours de la deuxième moitié du mois de juillet et commence avec un pré-camp de 2 à 3 jours qui implique le staff chef/intendant ainsi que les scouts les plus âgés qui constituent la haute patrouille (chefs de patrouilles, et leurs seconds si davantage de main d'œuvre s'avère nécessaire). C'est lors de ce pré-camp que tout le matériel nécessaire au bon déroulement du camp est transporté jusqu'au lieu du camp, généralement une plaine d'un hectare louée en Belgique.

Suite au pré-camp durant lequel toutes les tentes nécessaires au staff sont installées (tente pour dormir, tente affaires, tente infirmerie, tente intendance pour la nourriture, tente pour la haute



*À gauche : construction de la structure d'un pilotis, afin de pouvoir mettre les tentes en hauteur.
À droite : la tente est installée sur le pilotis.*

patrouille) et les constructions bien entamées (table à feu pour cuisiner, table à manger pouvant accueillir 40 à 50 personnes, pilotis pour la tente), tous les scouts sont conduits au terrain en bus et entament leurs propres constructions par patrouilles. Là aussi, ils devront construire leur propre table à manger et à cuisiner, leur pilotis afin d'y monter leur tente. Cette étape des constructions dure généralement 3 jours.

Un bucheron ou un livreur intermédiaire est contacté au préalable afin de nous procurer au moment de notre arrivée le nombre de perches nécessaires pour la totalité des constructions (autour des 200 de manière générale).

Suite à ces 3 jours de travaux intensifs, au cours desquels les scouts se familiarisent avec les nœuds et la manipulation des outils, le vrai camp peut enfin commencer.



À gauche : chaque journée commence par un grand rassemblement en uniforme pour le lever du drapeau

À droite : De nombreuses activités sont proposées aux enfants, comme des descentes de rivières.

Chaque jour est l'occasion de nouveaux jeux et d'activités sur le thème du camp, en voici les principaux :

- Hike : Après avoir constitué un itinéraire sur une carte, les patrouilles partent chacune de leur côté pour trois jours de marche (20-30 km/jour) et sont visitées à la fin de chaque journée par les chefs pour les cloques éventuelles et vérifier qu'un abri a bien été trouvé.
- Journée surprise : organisation d'une visite dans les environs (château, musée) ou d'une activité disponible dans les environs (kayak, équitation, descente de rivière avec embarcations de fortune...).
- Journée BA (bonne action) : journée consacrée à rendre un service au propriétaire ou à des fermiers dans les environs du type travaux d'entretien.
- Et bien d'autres activités telles que les concours cuisine, les jeux de nuit, les olympiades, etc.

C'est aussi au cours du camp que les nouveaux scouts prononcent leur promesse scoute, pour laquelle ils s'engagent à aider leur prochain, respecter leurs parents et tout autre supérieur, aimer la nature.